KONZULENS - B 97' BT.

FOGLALKOZÁS – EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLAT

Székhely: 5000 Szolnok, Csokonai út. 37.

Telefon: 70/452-4090

buczkoi@csoportpraxis.hu

Adószám: 26065250-2-16

Működési eng. sz.: 2733/2004

Foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok végzéséről

EJÁRÁS REND

WHO által fenntartott CoVid 19 járvány fennállása idejére

Magyarországi Vészhelyzet megszűnését követően

hatályos 2022.03.10-től visszavonásig

A foglalkozás-egészségügyi szolgálat olyan, elsősorban preventív szolgálatot jelent, amelynek feladata egyrészt a munkahelyi megterhelés (fizikai, szellemi, lelki) és a munkakörnyezeti kóroki tényezők (fizikai, kémiai, biológiai, pszichoszociális, ergonómiai) felkutatása, folyamatos ellenőrzése. Másrészt javaslattétel ezek egészséget nem károsító szinten tartásának módszereire. Harmadrészt a munka adaptálása a munkavállalók képességeihez testi, szellemi és lelki egészségi állapotuknak megfelelően. Negyedrészt a munkavállalók egészségének ellenőrzése munkájukkal kapcsolatban.

Foglalkozás-egészségügyi alapszolgálat feladatainak áttekintése

Az alapszolgálatok a következő vizsgálatokat végzi I. fokon: munkaköri alkalmassági vizsgálatok, valamint a foglalkozási megbetegedések gyanújának diagnosztizálását, munkabaleset esetében az első orvosi ellátást.

1. **A munkakörülmény egészségkárosító hatásainak munkahigiénés és munkalélettani vizsgálata**

A munkakörülmény (munkahely, berendezések, gépek, technológiai sorok, munkaeszközök, anyagok, a fizikai és társadalmi munkakörnyezet) olyan kockázati források helye, amelyből különböző veszélyes tényezők (fizikai, kémiai, biológiai, ergonómiai, pszichoszociális, balesetet okozó) erednek, amelyek egészségkárosító kockázattal járnak. Az egészségkárosító kockázatok értékelése olyan munkáltatói kötelezettség, amelyben a foglalkozás-egészségügy közreműködik. Annak érdekében, hogy a kockázat elfogadható legyen, kockázatbecslést – ezen belül veszélyazonosítást, veszélyjellemzést,

expozícióbecslést, kockázatjellemzést – kell végezni. Ezt követően olyan, a kockázat mértékétől függő kockázatkezelést kell alkalmazni, hogy a munkakörülmény a dolgozó egészségét és biztonságát ne veszélyeztesse.

Diagnosztikai háttér:

Szerződéses kapcsolat akkreditált laboratóriumokkal.(Munkáltató biztosítja)

A munkakörnyezeti kóroki tényezők (kémiai, zaj, rezgés, világítás, ionizáló és nem ionizáló sugárzás, mikrobiológiai, ergonómiai), valamint a biológiai expozíciós mutatók műszeres meghatározására és a pszichoszociális tényezők detektálására alkalmas laboratóriumok.
(Munkáltató biztosítja)

Munkakörnyezeti műszeres vizsgálatok (analitikai kémia, zaj, rezgés, világítás, ionizáló és nem ionizáló sugárzás, klímaparaméterek, ergonómia) végzésére (Munkáltató biztosítja)

Munkalélektani vizsgálatok végzésére .(Munkáltató biztosítja)

Biológiai expozíciós mutatók mérésére .(Munkáltató biztosítja)

2. **Munkavégzés (fizikai és szellemi munka) egészségkárosító hatásainak vizsgálata**

Az olyan fizikai, mentális, pszichés megterheléssel járó munkavégzés, amely jelentősen nagyobb vagy kisebb igénybevételt okoz, mint az optimális, egészségkárosító hatású. Ennek elkerülése végett a megterhelés elemzése (pl. energetikai, egyéni védőeszköz okozta többlet-terhelés) meghatározása és módosítása (csökkentése vagy növelése) szükséges. A megterhelés módosítása munkáltatói jog, illetve feladat; a foglalkozás-egészségügyi orvos, közreműködve a feladat megoldásában, vizsgálatait követően szükség esetén a módosításra javaslatot tesz.

Egyéb diagnosztikai háttér:

Egyéb speciális vizsgálatokra alkalmas laboratóriumok (pl. xenobiotikum metabolizmus, toxikokinetikai vizsgálatok, méregtelenítési kapacitás vizsgálata)

3. **A munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálata és véleményezése**

A munkahelyi összmegterhelés és a vizsgált dolgozó egészségi állapotának, valamint munkakapacitásának ismeretében annak eldöntése, hogy a munkahelyi terhelés számára okoz-e az optimálistól tartósan eltérő igénybevételt, amely a foglalkozással kapcsolatba hozható megbetegedések fellépésével, utódjainak károsodásával vagy a munkaképesség csökkenésével jár együtt. Feladat az igénybevétel és a munkaképesség expozíciós idő és életkor függvényében történő változásának követése, a megbetegedések megelőzése, a munkaképesség megőrzése.

Diagnosztikai háttér:

Munkahigiénés vizsgálatokat végző laboratóriumok:

a) munkakörnyezeti műszeres vizsgálatok végzésére (analitikai kémiai, por, rost, zaj, rezgés, világítás, ionizáló és nem ionizáló sugárzások, klímaparaméterek, ergonómia), .(Munkáltató biztosítja)

b) biológiai expozíciós mutatók vizsgálatára. .(Munkáltató biztosítja)

Egyéb vizsgálatokat végző laboratóriumok::

1. *a)* ergometriai laboratórium : J-N-SZ Megyei Kardiológiai szakrendelések,
2. *b)* légzésfunkciós laboratórium: J-N-SZ Megyei Pulmonológiai szakrendelések
3. *c)* munkavégzés (fizikai, szellemi, pszichés) műszeres vizsgálatára (Konzulens-B 97 Bt, Alvás- és Élettani Laboratórium, Pszichológiai Szaklaboratórium)

Klinikai konzílium elérhetősége.

4. **Foglalkozási megbetegedések diagnosztizálása, bejelentése és kivizsgálása**

A munkavégzés okozta megterhelésből és a munkahelyi kóroki tényezők (fizikai, kémiai, biológiai, pszichoszociális, ergonómiai, balesetveszély) hatásából származó egészségkárosodások vagy azok gyanújának vizsgálata az exponált személyek körében. E

vizsgálatokat az időszakos és soron kívüli munkaköri, illetve szakmai alkalmassági vizsgálatok eredményei, illetve az exponált dolgozónál fellépő panaszok, tünetek teszik szükségessé. Szükséges a diagnosztikai háttér elérhetőségének, illetve a részletes foglalkozási/expozíciós anamnézisnek az ismerete. Az alapszolgálat orvosa köteles bejelenteni a foglalkozási megbetegedést, illetve annak gyanúját is, és részt vesz a foglalkozási megbetegedés kivizsgálását végző, jogszabályban meghatározott bizottság munkájában.

5. **A munkakörhöz kötött védőoltásokkal kapcsolatos feladatok**

Egyes munkakörökben nem foglalkoztatható a dolgozó, ha nem vette fel az adott munkakörben a jogszabályban előírt védőoltást/védőoltásokat. Ezekben az esetekben az oltó orvos a foglalkozás-egészségügyi orvos.

6. **A krónikus megbetegedésben szenvedő munkavállalók megelőző gondozása**

A krónikus betegségben szenvedő munkavállalók egészségi állapotát a foglalkozás-egészségügyi orvosnak, az általa javasolt gyakoriságnak megfelelően ellenőriznie kell abból a célból, hogy nem következett be olyan változás a beteg állapotában, ami befolyásolhatja a munkaköri alkalmasságát. Itt kell ellenőriznie azt is, hogy hozzá tud-e jutni gyógyszereihez, és azokat rendszeresen szedi-e, a terápia nem veszélyezteti-e a dolgozó által végzett tevékenység biztonságát.

7. **Álláskeresők átképzéséhez szükséges szakmai alkalmassági, illetve a közfoglalkoztatáshoz szükséges foglalkoztathatóság szakvéleményezése**

Az álláskeresők elhelyezkedési esélyeit növeli, ha egy új, versenyképes szakmát tanulnak. A beiskolázás előtt a foglalkozás-egészségügyi alapellátó helyen szakmai orvosi alkalmassági vizsgálaton kell részt venniük.

Azok az álláskeresők, akik nem tudnak a munka világába visszakerülni, az önkormányzatok által felajánlott munkát végezhetik, amennyiben arra a foglalkozás-egészségügyi alapellátóhelyeken végzett vizsgálatok során alkalmasnak minősülnek.

8. **Elsősegélynyújtás, heveny esetek ellátása, illetve közreműködés az elsősegély megszervezésében és az oktatás felügyeletében**

Valamennyi munkahelyen – jellegének, elhelyezkedésének, a veszélyforrásoknak, a munkavállalók létszámának, a munka szervezésének megfelelően – biztosítani kell a munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi, személyi és szervezési feltételeit, az utóbbiba beleértve az elsősegély nyújtást végzők oktatásának felügyeletét is; mindebben a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa közreműködik. Az orvos legyen képes a munkavállalók körében heveny megbetegedés, valamint sürgős esetek előfordulásakor az első orvosi ellátásra.

9. **Egészségügyi felvilágosítás, tanácsadás, egészségfejlesztési feladatok**

A foglalkozás-egészségügyi feladatok között szerepel a munkavállalók munkakörülményeivel és munkavégzésével kapcsolatos felvilágosítás és tanácsadás. Ezen belül a foglalkozás-egészségügyi szolgálat köteles a belépéskor a munkavállalót tájékoztatni a foglalkoztatásához kapcsolódó kockázatokról (pl. daganatkeltő anyagokkal végzett tevékenység), valamint a munkavállalót alkalmazása folyamán rendszeresen tájékoztatni a periódusosan elvégzett kockázatértékelések eredményeiről.

Az egészségfejlesztési tevékenység az életmód kedvező alakításával összefüggő munkáltatói programokban való részvételt jelenti.

A FESZ alapellátó rendelőjének nyitvatartásáról a munkáltatónál tájékozódhat ill. az a rendelő bejárati ajtaján és a www.csoportpraxis.hu oldalon kerül kifüggesztésre.

Mit kell hozni az alkalmassági vizsgálatra?

Az on-line időpontkéréshez a csoportpraxis felhasználó név és a hozzátartozó jelszó szükséges. A szervezett munkavállalók esetében a vizsgálati időpontfoglalást a munkáltató végzi.

A munkáltató a szucszs@csoportpraxis.hu e-mail címen kérheti meg csoportpraxis kódját.

Figyelem! Ezen szolgáltatás használatára kizárólag aktív alkalmazotti jogviszonnyal rendelkező munkavállalóknak van lehetősége. Amennyiben Ön jelenleg nincs aktív jogviszonyban vagy egyéb szerződéssel foglalkoztatott dolgozó, kérjük, keresse a szervezeti egysége HR referensét.

Az alkalmassági vizsgálatokhoz a következő dokumentációkat hozzák magukkal:

1. Veszélyes anyaggal, rákkeltő anyaggal, izotóp illetve ionizáló sugárzásnak kitett munkavállalók esetén labor vizsgálat szükséges – teljes vérkép („nagy labor”)
2. Kezelt, gondozott betegségeiről szóló dokumentációk
3. Ha szemüveget használ, a vizsgálatra azt is hozza magával
4. Munkaképesség csökkenéssel – MKCS – rendelkező munkavállaló esetén az erről szóló dokumentáció (NRSZH vélemény, zárójelentés, ambuláns lap)

A VIZSGÁLATÁHOZ SZÜKSÉGES:

1. **Előzetes vizsgálatnál:**
- a munkahely által pontosan kitöltött és aláírt beutaló (e-munkaegészségügy)
- három hónapnál nem idősebb laborlelet
- egészségügyi kiskönyv (ha személyi higiénés vizsgálat is történik)
- Krónikus betegség esetén az arról szóló dokumentáció
- MKCS –vel rendelkező munkavállaló esetén az erről szóló dokumentáció (NRSZH vélemény, zárójelentés, ambuláns lap)

2. **Időszakos vizsgálatnál:**
- a munkahely által pontosan kitöltött és aláírt beutaló
- három hónapnál nem idősebb laborlelet
- egészségügyi kiskönyv(ha személyi higiénés vizsgálat is történik)
- MKCS –vel rendelkező munkavállaló esetén az erről szóló dokumentáció (NRSZH vélemény, zárójelentés, ambuláns lap)
- Ha egészségi állapotában változás történt, illetve krónikus betegség esetén az arról szóló dokumentáció (Zárójelentés, ambuláns lap, NRSZH vélemény)

3. **Soron kívüli vizsgálatnál (GYES, GYED lejárta után munkavégzésre jelentkezők, illetve egészségügyi munkaterületen 10 napot, egyéb munkaterületen 30 napot meghaladó táppénzes állomány után):**
- a munkahely által pontosan kitöltött és aláírt beutaló
- orvosi dokumentációk,leletek, zárójelentések,háziorvosi igazolás, OORSZI vélemény

4. **Záróvizsgálat**
- a munkahely által pontosan kitöltött és aláírt beutaló
- három hónapnál nem idősebb laborlelet
- Ha egészségi állapotában változás történt, illetve krónikus betegség esetén az arról szóló dokumentáció (Zárójelentés, ambuláns lap, NRSZH vélemény)

Labor és mellkas rtg beutaló kiadásakor, ha a Foglalkozás-egészségügyi Szolgálat adja ki, akkor vizsgálatokat a Munkáltató fizeti . A beutalók kiadásához NÉV, MUNKAHELY, MUNKAKÖR,TAJ szám megadása szükséges.

Foglalkozás-egészségügyi alkalmassági vizsgálatok rendje

1. Előzetes munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat

- munkaviszony létesítésekor (munkavégzés megkezdését megelőzően),
- alkalmazásban álló, de munkakört változtató (a munkakör, munkahely, munkakörülmények megváltoztatása előtt),
- GYES-ről, GYED-ről ismét munkába álló,
- más munkáltatótól kirendelt munkavállaló,
- munkaerő-kölcsönzés keretében kölcsönvett munkavállaló,

a tényleges munkába állás előtt a - foglalkozás - egészségügyi szolgálatnál - munkaköri orvosi

alkalmassági vizsgálaton kötelesek részt venni.

- Az előzetes munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra történő beutalás felelőse a HR osztály, aki az e-munkaegészségügyi rendszer felületén végzi el az időpontfoglalást és a munkavállaló beutalását az orvosi vizsgálatra. A munkáltató a beutalás során tájékoztatja a foglalkozás-egészségügyi orvost a munkakör fizikai igénybevételéről, az esetlegesen fennálló ártalmakról. A vizsgálat időpontjáról a rendszer a meghatározott személyeknek email üzenetet küld.
- Előzetes munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat hiányában a munkavállaló nem foglalkoztatható.
- A foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok fázisai

1.fázis (végzi : szakápoló)

- Paciens adminisztráció
- Orvosi Kérdőívek kitöltése
- Protokol szerinti kötelező műszeres vizsgálatok elvégzése

2. fázis (végzi: szakorvos)

- Kérdőívek és műszeres vizsgálatok kiértékelése
- betegvizsgálat
- munkaköri alkalmasági vizsgálat vélemény kiállítása

A foglalkozás-egészségügyi orvos szakvéleményével ellátott - alkalmasságot igazoló- orvosi véleményt állít ki ill. a beutaló számára, valamint az e-munkaegészségügyi endszeren keresztül elektronikusan visszaigazolja a munkavállaló megjelenését/alkalmassági véleményét/ korlátozás ill. feltételek elrendelését valamint az érvényesség időpontját. Ezen dokumentumok papír alapon való tárolása a HR osztálynál törtnénik, a nyilvántartást a foglalkozás-egészségügyi orvos vezeti.

A vizsgálat indításának alapfeltétele:

- a vizsgálat személy nyilatkozik állandó lakhelyén vagy ideiglenes tartózkodási helyén

működő háziorvosáról ill. nyilatkozik arról, hogy a FESZ felveheti a kapcsolatot háziorvosával

egészségi nyilatkozatában általa közölt adatok ellenőrzésével kapcsolatban ill/vagy

engedélyezi a FESZ számára az EESZT rendszerben történő egészségi adataihoz történő hozzáférést a vizsgálat időpontjában.

Amennyiben a beutalt személy esetében a fentiek nem teljesülnek az alkalmassági vizsgálat nem kezdhető meg. A FESZ az e-munkaegeszsegugy rendszerben nem jelent meg értesítést ad a munkáltatónak.

Az alkalmassági vizsgálat során végzett mérővizsgálatok szabályozása:

Vizsgálat megnevezése	A vizsgált személy részéről megkövetelt intézkedések	Egészségügyi dolgozó esetében megkövetelt munkavédelmi intézkedés
EKG vizsgálat	szájmaszk viselése,	sebészi szájmaszk viselése, gumikesztyű viselése, arc védő plexi viselése
Audiometriás vizsgálat	szájmaszk viselése	sebészi szájmaszk viselése,
Légzésfunkciós vizsgálat	szájmaszk viselése	sebészi szájmaszk viselése, gumikesztyű viselése, arcvédő plexi viselése
Vércukor vizsgálat	szájmaszk viselése	sebészi szájmaszk viselése, arcvédő plexi és gumikesztyű viselése
Vérnyomás mérés	szájmaszk viselése	sebészi szájmaszk viselése, arcvédő plexi és gumikesztyű viselése

Ambulans műszeres monitoring vizsgálat (Holter EKG, ABPM)	az eszköz felvétele és leadása során szájmaszk viselése	sebészi szájmaszk viselése, gumikesztyű viselése
Ambulans kardio-respiratórikus PG OSA szűrő vizsgálat	az eszköz felvétele és leadása során szájmaszk viselése	sebészi szájmaszk viselése, gumikesztyű viselése
Pszichológiai állapot keresztmetszeti vizsgálata (fokozott baleseti kockázat és jogosítvány érvényesítés során)		sebészeti szájmaszk viselése

A vizsgálatot követően az eszköz és munkaterület felület fertőtlenítése kötelező.

2. Soron kívüli munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat

A rendeletben szabályozott időszakos orvosi vizsgálaton kívül soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kell végeztetni:

- Ha a munkavállaló egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására.
- **Terhesség gyanúja esetén a munkavállalónak kell azonnali soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kérnie!**
- Heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően.
- Munkavállaló olyan rosszulléte, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza.
- 30 napos keresőképtelenséget követően.
- Ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved.
- Ha a munkavállaló munkavégzése - nem egészségi ok miatt - 6 hónapot meghaladóan szünetel.
- Akik műszak alatt egészségi problémák miatt hagyták el a gyár épületét. A vizsgálatra **kötelesek kontroll vizsgálatra megjelenni, mielőtt felvennék a munkát!**

Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kérhet:

- a munkáltató,
- a foglalkozás-egészségügyi orvos,
- a háziorvos, illetve a kezelőorvos minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló munkaalkalmasságát befolyásolhatja;
- a munkavállaló.

- A fenti esetekben, a foglalkoztatott munkavállalók a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából soronkívüli orvosi alkalmassági vizsgálatra kötelezettek. A munkavállaló köteles a tervezett munkába lépés időpontja előtt a keresőképtelenségét lezáró háziorvosi igazolással, valamint a kapott orvosi dokumentációkkal a FESZ-nél orvosi rendelési időben megjelenni.
- A HR osztály az e-munkaegészségügyi rendszer felületén időpontot foglal a munkavállalónak az orvosi vizsgálatra.
- A soron kívüli beutalót amennyiben a munkáltató vagy a munkavállaló kéri azt a HR osztály készíti el az e-munkaegészségügyi rendszer felületén, ahol időpontot foglal a munkavállalónak az orvosi vizsgálatra.
- Amennyiben a FESZ orvos vagy háziorvos ill. kezelőorvos kéri a soronkívüli alkalmassági vizsgálatot, abban az esetben a soron kívüli beutalót a FESZ készíti el az e-munkaegészségügyi rendszer felületén, ahol időpontot foglal a munkavállalónak az orvosi vizsgálatra.

- Abban az esetben amennyiben a munkavállaló háziorvosi/szakorvosi igazolással érkezik a FESZ-hez kötelező egészségügyi kontrollvizsgálatra - műszak alatt történt egészségi probléma miatti gyárépület elhagyást követően - a FESZ a munkavállaló nyilatkozatát követően kizárólag azt ellenőrzi, hogy a munkavállaló rendelkezik-e érvényes munkaköri orvosi véleménnyel. Ennek igazolására a FESZ másolatot ad át a munkavállalónak, aki azt köteles átadni a munkába lépés előtt a munkáltatónak.
- Abban az esetben amennyiben a munkavállaló háziorvosi/szakorvosi igazolás nélkül érkezik a FESZ-hez kötelező egészségügyi kontrollvizsgálatra - műszak alatt történt egészségi probléma miatti gyárépület elhagyást követően - a FESZ a munkavállaló nyilatkozatát követően Soronkívüli Alkalmassági Vizsgálatot végez.

A foglalkozás-egészségügyi vizsgálat fázisai

<u>1.fázis</u> (végzi : szakápoló)
- Paciens adminisztráció
- Orvosi Kérdőívek kitöltése
- Protokol szerinti kötelező műszeres vizsgálatok elvégzése

<u>2. fázis</u> (végzi: szakorvos)

- Kérdőívek és műszeres vizsgálatok kiértékelése
- Szakorvosi dokumentumok áttekintése
- Betegvizsgálat
- További, szükséges kiegészítő vizsgálatok meghatározása
- 1. fokú Munkaköri alkalmasági vélemény kiállítása

A vizsgálat indításának alapfeltétele:

- a vizsgálat személy nyilatkozik állandó lakhelyén vagy ideiglenes tartózkodási helyén működő háziorvosáról ill. nyilatkozik arról, hogy a FESZ felveheti a kapcsolatot háziorvosával egészségi nyilatkozatában általa közölt adatok ellenőrzésével kapcsolatban ill/vagy engedélyezi a FESZ számára az EESZT rendszerben történő egészségi adataihoz történő hozzáférést a vizsgálat időpontjában.
- A munkáltatói beutalás / e-munkageszsegugy EAV-ra.

Amennyiben a beutalt személy esetében a fentiek nem teljesülnek az alkalmassági vizsgálat nem kezdhető meg. A FESZ az e-munkaegeszsegugy rendszerben nem jelent meg értesítést ad a munkáltatónak.

Vizsgálat megnevezése	A vizsgált személy részéről megkövetelt intézkedések	Egészségügyi dolgozó esetében megkövetelt munkavédelmi intézkedés
EKG vizsgálat	szájmaszk viselése kérhető	sebészi szájmaszk viselése, gumikesztyű viselése, arc védő plexi viselése
Audiometriás vizsgálat	szájmaszk viselése kérhető	sebészi szájmaszk viselése,

Légzésfunkciós vizsgálat	szájmaszk viselése kérhető	sebészi szájmaszk viselése, gumikesztyű viselése, arcvédő plexi viselése
Vércukor vizsgálat	szájmaszk viselése kérhető	sebészi szájmaszk viselése, gumikesztyű viselése
Vérnyomás mérés	szájmaszk viselése kérhető	sebészi szájmaszk viselése, gumikesztyű viselése
Ambulans műszeres monitoring vizsgálat (Holter EKG, ABPM)	az eszköz felvétele és leadása során szájmaszk viselése kérhető	sebészi szájmaszk viselése, gumikesztyű viselése
Ambulans poligráfiás alvás vizsgálat	az eszköz felvétele és leadása során szájmaszk viselése kérhető	sebészi szájmaszk viselése, gumikesztyű viselése
Pszichológiai állapot keresztmetszeti vizsgálata (fokozott baleseti kockázat és jogosítvány érvényesítés során)	sebészeti szájmaszk viselése	

A vizsgálatot követően az eszköz és munkaterület felület fertőtlenítése kötelező.

3. Időszakos munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat

- A foglalkoztatott munkavállalók a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából (a vonatkozó jogszabály és a foglalkozás-egészségügyi orvos által meghatározott gyakorisággal) időszakos orvosi alkalmassági vizsgálatra kötelezettek. Az időszakos vizsgálat érvényességi idejét a foglalkozás-egészségügyi szolgálatnak kell folyamatosan figyelemmel kísérnie és az e-munkaegészségügyi rendszerben dokumentálni.

- Az időszakos vizsgálatra a munkavállalók behívása rendszer üzenet alapján történik, melynek kezelése a FESZ feladata. Az email tartalmazza a vizsgálatra kötelezett nevét és a vizsgálat idejét, helyét. Az üzenetet a munkavállaló közvetlen felettese is megkapja.
- Az email címmel nem rendelkező munkavállalók a műszakvezetőktől kapják meg a szükséges információkat a vizsgálat idejéről. Az időszakos foglalkozás-egészségügyi vizsgálaton történő megjelenés kötelező.
- A foglalkozás-egészségügyi orvos írásban határozhatja meg a megkötéssel végezhető munkák körét, valamint az előírtaknál rövidebb érvényességi időt.
- A nem alkalmas és korlátozásokkal foglalkoztatható munkavállalók munkahelyi vezetőjét a HR osztály emailben értesíti, melyhez az alkalmassági vélemény beszkennelt példányát is csatolni szükséges.
- Azt a munkavállalót, aki az időszakos orvosi alkalmassági vizsgálaton saját hibájából nem vesz részt, a munkahelyi vezetőjének a munkavégzéstől el kell tiltania!

A vizsgálat indításának alapfeltétele:

- a vizsgálat személy nyilatkozik állandó lakhelyén vagy ideiglenes tartózkodási helyén

működő háziorvosáról ill. nyilatkozik arról, hogy a FESZ felveheti a kapcsolatot háziorvosával egészségi nyilatkozatában általa közölt adatok ellenőrzésével kapcsolatban ill/vagy engedélyezi a FESZ számára az EESZT rendszerben történő egészségi adataihoz történő hozzáférést a vizsgálat időpontjában.

Amennyiben a beutalt személy esetében a fentiek nem teljesülnek az alkalmassági vizsgálat nem kezdhető meg. A FESZ az e-munkaegeszsegugy rendszerben nem jelent meg értesítést ad a munkáltatónak.

A foglalkozás-egészségügyi vizsgálat fázisai

<u>1.fázis</u> (végzi : szakápoló)
- Paciens adminisztráció
- Orvosi Kérdőívek kitöltése
- Protokol szerinti kötelező műszeres vizsgálatok elvégzése

<u>2. fázis</u> (végzi: szakorvos)
- Kérdőívek és műszeres vizsgálatok kiértékelése
- betegvizsgálat
- munkaköri alkalmasági vizsgálat vélemény kiállítása

Vizsgálat megnevezése	A vizsgált személy részéről megkövetelt intézkedések	Egészségügyi dolgozó esetében megkövetelt munkavédelmi intézkedés
EKG vizsgálat	szájmaszk viselése kérhető	sebészi szájmaszk viselése, gumikesztyű viselése, arc védő plexi viselése
Audiometriás vizsgálat	szájmaszk viselése kérhető	sebészi szájmaszk viselése,
Légzésfunkciós vizsgálat	szájmaszk viselése kérhető	sebészi szájmaszk viselése, gumikesztyű viselése, arcvédő plexi viselése
Vércukor vizsgálat	szájmaszk viselése kérhető	sebészi szájmaszk viselése, gumikesztyű viselése
Vérnyomás mérés	szájmaszk viselése kérhető	sebészi szájmaszk viselése, gumikesztyű viselése
Ambulans műszeres monitoring vizsgálat (Holter EKG, ABPM)	az eszköz felvétele és leadása során szájmaszk viselése kérhető	sebészi szájmaszk viselése, gumikesztyű viselése
Ambulans kardio-respiratórikus PG szűrő vizsgálat	az eszköz felvétele és leadása során szájmaszk viselése kérhető	sebészi szájmaszk viselése, gumikesztyű viselése
Pszichológiai állapot keresztmetszeti		sebészeti szájmaszk viselése

vizsgálata (fokozott baleseti kockázat

és jogosítvány érvényesítés során)

A vizsgálatot követően az eszköz és munkaterület felület fertőtlenítése kötelező

Záró vizsgálat

A munkáltató kezdeményezésére záróvizsgálatot kell végezni

- a külön jogszabályban szereplő emberi rákkeltő hatású anyagok tízéves, benzol, illetve ionizáló sugárzás négyéves expozícióját követően a tevékenység, illetve a munkaviszony megszűnésekor;
- idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés, illetve munkakörnyezet megszűnésekor, továbbá ha a foglalkoztatott korkedvezményre jogosító munkakörben legalább négy évet dolgozott;
- külföldi munkavégzés esetén a munkavállaló végleges hazatérését követően.

A foglalkozás-egészségügyi vizsgálat fázisai

<u>1.fázis</u> (végzi : szakápoló)
- Paciens adminisztráció
- Orvosi Kérdőívek kitöltése
- Protokol szerinti kötelező műszeres vizsgálatok elvégzése

<u>2. fázis</u> (végzi: szakorvos)
- Kérdőívek és műszeres vizsgálatok kiértékelése
- betegvizsgálat
- munkaköri alkalmasági vizsgálat vélemény kiállítása

Kikörözés

- A Vállalat alkalmazásában álló munkavállalóknak a foglalkoztatásuk megszűnésekor a foglalkozás-egészségügyi szolgálatnál kell, hogy megjelenjenek, ahol részükre átadásra kerül az egészségügyi törzslapkivonatuk egy példánya.

Nők foglalkoztatása

- A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy a nők (különös tekintettel a fogamzóképes korúakra és a várandósokra - ezen belül a várandósság korai szakaszában lévőkre -, a nemrégen szült, a szoptató anyákra, az anyatejet adókra) alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel

alkalmasak az egészségkárosító kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

- A termelési területen dolgozó munkakörökben várandós munkavállalók nem dolgozhatnak.
- A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy a nők (különös tekintettel a fogamzóképes korúakra és a várandósokra - ezen belül a várandósság korai szakaszában lévőkre -, a nemrégen szült, a szoptató anyákra, az anyatejet adókra) alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak a 33/98 Nm rendelet *8. számú mellékletben* felsorolt egészségkárosító kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

Kelt: Szolnok, 2022.03.10.

……..

dr. Buczkó István

Ügyvezető, vezető szakorvos